

Jaarverslag 2019

Vereniging van Gepensioneerden van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (VG SPW)

Inhoudsopgave

1. Bestuursbericht
2. Bestuurssamenstelling
3. Algemene vergadering
4. Veranderingen in Verantwoordingsorgaan
5. Wettelijke kaders
6. SPW
7. Leden
8. Financiën
9. Verslag kascommissie

Bijlage 1. Balans en staat van baten en lasten per 31 december 2019

Bijlage 2. Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten 2019

Secretariaat: C.J. Blaauwstaat 25, 6709DA Wageningen tel. 0613855881

KvK: Gooi-, Eem- en Flevoland 32145884,

Bankrekening NL07RABO0143882066 van VGSPW Apeldoorn.

1. Bestuursbericht

De start van het verslagjaar gaf ons het vertrouwen dat er in 2019 eindelijk duidelijkheid zou komen of er een keuze voor de mate van individualisering en een keuze voor het behoud van pensioenrechten. Wij kozen in dit jaar voor inbreng via onze koepelorganisatie, de NVOG, en drongen er daarbij op aan dat voorkomen moet worden dat de belangen van jongeren en ouderen tegenover elkaar worden gesteld. Ook vinden we het erg belangrijk dat de vertegenwoordigers van onze doelgroep met één mond spreken. Dat is goed tot uitdrukking gekomen in de fusie tussen NVOG en KNVG per 1 januari van 2020 in de nieuwe Koepel Gepensioneerden.

Een punt van zorg is dat de koers van de KG méér dan wij zelf voorstaan, gaat voor een combinatie van welzijn, zorg en inkomen. Ook in de werkgroep Inkomen-welzijn/wonen bleek dat merkbaar. Onze zorg hierover is onder de aandacht gebracht van het bestuur van de KG, tevens zijn we gestart met de voorbereiding van een enquête onder de leden ter verifiëring van onze eigen koers.

Er is in 2019 een zestal bestuursvergaderingen geweest. De locaties voor de vergadering zijn Baarn (voor het laatst), Amersfoort en Harderwijk (kantoor SPW). De belangrijkste onderwerpen die daarbij aan de orde kwamen zijn:

Mogelijk gewijzigd pensioenstelsel

Fusievoornemens NVOG en KNVG

Dekkingsgraad en andere actualiteiten bij SPW

Ontwikkeling ledental VG-SPW

Begroting 2019 en jaarverslag 2018

Onze vergaderingen bij de SPW (tweemaal per jaar) worden vooraf gegaan door overleg van ons DB met de directeur van het Bestuursbureau van de SPW, de heer Harald de Valck. Voor 2020 zijn vooralsnog 5 bestuursvergaderingen gepland en ook weer tweemaal overleg met de heer de Valck.

2. Bestuurssamenstelling

Statutair is de benoeming voor een periode van vier jaar en is eenmalig directe herbenoeming mogelijk. In 2019 traden Fons Catau en Hans Schrama volgens rooster af, beiden ambieerden een tweede termijn en daarmee stemde de ledenvergadering in. De samenstelling en de bestuurlijke invulling geven, samen met het rooster van aftreden, nu het volgende beeld:

	2020	2021	2022	2023
F. Catau (voorzitter)				x
D. de Man (ledenadm.)		x		
H.J. Hulsegge*	x			
B. Noordewier (vicevoorzitter)				x
H. Schrama (secretaris)				x
C. de Jong		x		
J.Banga (penningmeester)			x	

* Directe herverkiezing is voor deze bestuursleden normaliter nu niet mogelijk

Het was, ook in 2019, gebruikelijk dat aan onze bestuursvergaderingen in de rol van adviseur werd deelgenomen door Anna Vroege, samen met voorzitter Fons Catau onze vertegenwoordigers in het Verantwoordingsorgaan van de SPW.

3. Algemene vergadering

Op 24 april 2019 is de jaarlijkse algemene vergadering gehouden in Amersfoort. De heer Jim Schuyt, voorzitter van werkgeverszijde in het bestuur van SPW, heeft een inleiding verzorgd. Hij ging met name in op de actuele ontwikkelingen in onze pensioensector. Bij deze vergadering zijn ook de heren Berry Debrauwer (bestuurslid SPW op voordracht gepensioneerd) en Harald de Valck (directeur bestuursbureau SPW) aanwezig.

Jim Schuyt werd na zijn pensionering door Aedes verzocht om als werkgeversvoorzitter zitting te nemen in het bestuur van de SPW. Hij beoordeelt de verhouding tussen onze pensioenorganisatie en de VG-SPW als zeer constructief, hetgeen door ons bestuur en de aanwezige leden gewaardeerd wordt.

Het pensioen is in de ogen van de SPW een gewaardeerde arbeidsvoorwaarde, die gefaciliteerd wordt door de overheid. Een van de belangrijke steunpunten van dit systeem is de solidariteit tussen generaties. Een wijziging van het systeem zou ertoe kunnen leiden dat er sprake gaat worden van “geluk- en pechgeneraties”, dat zou moeten worden voorkomen.

Naar aanleiding van een vraag daaromtrent geeft hij aan dat het beloningsbeleid van de bestuursleden van de SPW netjes in de pas loopt met het beleid (gouvernance) ter zake.

Vervolgens gaat hij ook in op de kracht van de SPW, die keurig in de pas loopt met de meest toonaangevende grote fondsen. De beleids-dekkingsgraad was op dat moment nog 115%, maar zou in de zomermaanden stevig onder druk komen te staan van de marktontwikkelingen en de uitspraken van een (nog) lagere rekenrente als gevolg van de beleidsadviezen van de commissie Deijsselbloem.

Harald de Valck geeft aan dat het rendement voor het verslagjaar onder druk staat als gevolg van een verminderd te verwachten rendement op de zakelijke waarden.

Verder zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest.

- Jaarverslag en –rekening 2019.
- Begroting 2020.
- De kascommissie is, zoals jaarlijks gebruikelijk is, aangepast, ons lid Frits Nicolaï is opgevolgd door Kees van Maanen Die is dat nu dus samen met zijn collegelid Gert Dekker. Deze

commissie brengt tijdens de ALV-vergadering verslag uit van haar bevindingen. Zij adviseert de ALV betreffende de balans en jaarresultaten. De grootte en samenstelling hiervan in 2019 gaf geen aanleiding tot het maken van opmerkingen.

Het verslag is na de vergadering rondgezonden en op onze website geplaatst. Er zijn daarop geen reacties ontvangen die leidden tot aanpassingen.

4. Veranderingen in het Verantwoordingsorgaan

In het Verantwoordingsorgaan wordt bewust gewerkt aan professionalisering en specialisatie. De leden ervan nemen daartoe deel aan een aantal cursussen en voorlichtingsbijeenkomsten, o.a. verzorgd door de Pensioenfederatie. Anna Vroege maakt nu deel uit van de commissie pensioenen. En Fons Catau van de commissie risico. De commissies richten zich op communicatie, beleggingsbeleid, verantwoord beleggen (geen sigaretten en wapens). Het VO heeft tot taak om erop toe te zien dat het pensioenfonds een beleid voert waarbij sprake is van evenwichtige belangenafwegingen tussen groepen pensioengerechtigden, actieve deelnemers en slapers.

Het is wel duidelijk dat ons VO zich mag verheugen op een overvloed aan informatiestromen vanuit de burelen van de SPW. Het overleg geschiedt in goede sfeer en het VO beoordeelt desgevraagd het bestuur van de SPW als voldoende kritisch.

5. Wettelijke kaders

In het regeerakkoord is vastgelegd dat er binnen enkele jaren duidelijkheid moet komen over de toekomst van het pensioenstelsel. De sociale partners hebben daarbij de mogelijkheden om tot eenduidige adviezen te komen helaas herhaaldelijk niet benut. De minister heeft de mogelijkheid om op andere wijze invulling te gaan geven aan de voornemens van de regering. Onze koepelorganisatie, de NVOG, heeft daartoe samen met 7 andere vertegenwoordigers pensioengerechtigden een tiental punten nadrukkelijk onder zijn aandacht gebracht.

De verlangde duidelijkheid tekent zich helaas nog steeds niet af. Tegen het einde van het verslagjaar heeft minister Koolmees een noodgreep moeten plegen om de het risico van verplichte kortingen bij enkele zeer grote pensioenfondsen te verkleinen door een (voorlopig) eenmalige opschorting van de correctie n.a.v. hun te lage dekkingsgraden. Eind 2019 bedroeg de dekkingsgraad bij het SPW ruim 110%. Voor het SPW was de maatregel dus geheel niet nodig en was zelfs een minieme indexatie mogelijk. Wel zullen de premies in 2020 hoger worden (27%) om ook naar de toekomst de dekkingsgraad op peil te kunnen houden.

De door de KG genoemde punten betreft het kunnen voortzetten van de huidige levensstandaard, het stoppen met de opbouw van valse zekerheden (de noodzakelijke bufferopbouw kan omlaag), herstel van de indexering (zo nodig met wat meer risico), afschaffing van het huidige financieel toetsingskader (ook te knellend voor de jeugd), inhaal van de achterstallige index (wie betaalt?),

behoud van de collectiviteit en de solidariteit tussen ouderen en jongeren en de gedempte kostendekkende premie.

In de actualiteit is er hiernaast ook nadrukkelijk aandacht voor de pensioenopbouw bij de hogere inkomens en de niet-langer verplichte pensioenopbouw bij de groeiende populatie ZZP-ers.

6. SPW

Ook in 2019 beoordeelt ons bestuur de relatie met de SPW zeer constructief. Tweemaal per jaar vindt er een bijpraatsessie plaats met de heer Harald De Valck, eindverantwoordelijk directeur van het bestuursbureau van de SPW. Daarin wordt aandacht besteed aan recente actuele ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving, resultaatontwikkeling en beleidskeuzes.

De resultaten over de afgelopen 12 maanden rechtvaardigen nog steeds de voorzichtige verwachting dat de SPW zich de eerstkomende jaren beperkt kan indexeren. De komende 5 jaar zal de SPW zich niet genoodzaakt voelen tot korting op de opgebouwde rechten. Onze aandacht zal zich nu ook gaan richten op de diverse complexe mogelijkheden van toekomstige correctie van de verloren indexatie uit de voorbije jaren. De beleidsdekkingsgraad bevond zich eind november 2019 op 110,4%.

In vergelijking met vergelijkbare andere, meestal veel grotere, fondsen presteert de SPW érg goed, men is terecht trots op een behaalde 5^e plaats in een sterk deelnemersveld.

7. Leden

Het ledental van onze vereniging blijft stabiel rond de 300. Het totaal aantal leden beliep in november 2019 309.

Er is door ons gekozen voor een opschoning van het ledenbestand voor enkele structureel niet-betalende leden. Na een herinneringsactie heeft dat geleid tot een afscheid van een twaalfstal leden.

De leden stemden in het verleden al in met het voorstel om het lidmaatschap van onze vereniging ook open te stellen voor degenen die binnen 10 jaar het recht op een pensioenuitkering hopen te kunnen verzilveren en hun partners. Dit leidde in het verslagjaar tot enkele omzettingen van het lidmaatschap naar aanleiding van het overlijden van een partner.

Kort na de jaarwisseling van 2019/2020 is een enquête uitgezet onder de leden van onze vereniging. We hopen natuurlijk op een goede respons, maar ook op een olievlekwerking waardoor nieuwe leden hun interesse in onze activiteiten zullen onderstrepen door een lidmaatschap.

8. Financiën

In de algemene vergadering van 2019 is de contributie ongewijzigd vastgesteld op 20 euro per jaar. Van leden met een bruto pensioen van meer dan 5.000 euro per maand wordt een vrijwillig hogere bijdrage gevraagd van ten minste 50 euro. De eenmalige 50% korting voor nieuwe leden is vorig jaar gecontinueerd en dat is ook nu weer het voornemen van het bestuur. Diezelfde korting geldt voor leden die een nieuw lid aanbrengen.

Naast de contributies kunnen de inkomsten ook bestaan uit donaties, o.a. van corporaties. Die zijn in 2019 niet ontvangen. De SPW draagt sinds 2014 de kosten voor ons lidmaatschap van onze koepelorganisatie de NVOG. De staat van baten en lasten over 2019 laat een positief resultaat zien van euro.

9. Verslag kascommissie

De kascommissie bestaat uit de heren Gert Dekker en Kees van Maanen. In 2019 volgde Kees daarmee Frits Nicolai op. Gert en hij overlegden voorafgaand aan de ALV-vergadering en verklaarden dat de grootte en de samenstelling van het resultaat en van de balans toen geen aanleiding geven tot het maken van opmerkingen.

Ondertekening

- F. Catau, voorzitter
- H. Schrama, secretaris
- J. Banga, penningmeester
- D. de Man, bestuurslid
- H.J. Hulsegge, bestuurslid
- C. de Jong, bestuurslid
- B. Noordewier, vicevoorzitter

22 april 2020, Amersfoort

N.B. De bijlagen hebben tot na de ledenvergadering de conceptstatus. Zij zijn beschikbaar op onze website. Na de behandeling in onze Algemene Ledenvergadering op 22 april 2020 verkrijgen zij de definitieve status.