

## **Verslag van de Algemene Leden Vergadering van de Vereniging van Gepensioneerden bij SPW, op 24 april 2019 gehouden in het Oud Katholiek Zalen Centrum, Koningin Wilhelminalaan 5, Amersfoort.**

De Algemene vergadering vindt dit jaar plaats op een nieuwe locatie. Deze is optimaal bereikbaar met het openbaar vervoer zodat het voor de deelnemers wat makkelijker is om van de uitstekende treinverbinding gebruik te maken. Ongeveer de helft van de aanwezigen deed dat ook daadwerkelijk.

Als gasten verwelkomen wij namens de SPW de heren J. Schuyt (voorzitter namens werkgevers in het bestuur van SPW, hij verzorgt bij punt 7 de inleiding), B. Debrauwer (bestuurslid namens pensioengerechtigden) en H. de Valck (directeur bestuursbureau). Daarnaast wordt aan de vergadering deelgenomen door het voltallige bestuur en deelnemers in het Verantwoordingsorgaan (mevr. A. Vroege, F. Catau (voorz), B. Noordewier, J. Hulsegge, Jaap Banga, D. de Man, K. de Jong en H. Schrama), de kascommissie (F. Nicolai en G. Dekker) en 5 van de overige verenigingsleden (de heren A. Van 't Hof, H. Noort, K. van Maanen, J.P. Blom en H. Wijngaard).

### **1. Opening en mededelingen**

- De voorzitter opent de vergadering om 13.30 uur en heet in het bijzonder de vertegenwoordigers van SPW welkom.
- De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. De pauze wordt niet genummerd in dit verslag en de vragen en antwoorden n.a.v. punt 7 worden bij datzelfde agendapunt verwoord.

### **2. Verslag van 25 april 2018**

- Het verslag is tijdig verspreid onder de leden en gaf hen geen aanleiding tot opmerkingen en/of wijzigingsvoorstellen.
- De heer De Valck duidt erop dat zijn voornaam gespeld wordt als Harald, dit is hierbij verwoord en het concept-verslag blijft ongewijzigd.

### **3. Jaarverslag 2018**

- De concepttekst van ons jaarverslag is ruim een maand vóór deze algemene ledenvergadering gepubliceerd op onze website. De publicatie vormde voor geen van onze leden aanleiding tot het maken van opmerkingen en/ of wijzigingsvoorstellen.
- De secretaris licht kort de gevolgde procedure rond productie en publicatie toe. Het bestuur heeft hierover tweemaal overlegd en staat er geheel achter. De inhoud van het verslag spreekt voor zich.
- De vergadering staat geheel achter het gemaakte verslag en stemt ermee in. Na de vergadering zal het bestuur het ongewijzigde verslag ondertekenen. Het definitieve verslag heeft dus dezelfde tekst als de conceptversie.

#### **4. Jaarrekening 2018**

- De heer J.Banga heeft een iets geactualiseerde versie van de balans en de staat van baten en lasten beschikbaar, met de daarbij behorende toelichtingen. De aanpassing betreft de oude balanspositie ultimo 2017 en heeft geen effect op de eerder gepresenteerde resultaten.
- Hij besteedt even aandacht aan de ontwikkeling van de contributie-opbrengsten en het afscheid dat wij in 2018 namen van de heer D. de Jong en de heer H. Wijngaard, de voormalige penningmeester.
- Ons ledental nam in 2018 zo'n 10% toe als gevolg van een gerichte mailing van SPW. We moesten echter helaas ook afscheid nemen van enkele van de leden.

#### **5. Verslag Kascommissie**

- De kascommissie doet bij monde van de heer G. Dekker in positieve bewoordingen verslag van haar werkzaamheden. Naar haar mening geven de stukken een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen. De commissie adviseert de vergadering om het verslag haar akkoord te geven.
- De vergadering staat in haar geheel achter dit advies en stemt in met de jaarrekening.
- Daarmee wordt ook het bestuur decharge verleend.

#### **6. Rooster van aftreden/ benoemingen in bestuur en kascommissie**

Het rooster maakt deel uit van het jaarverslag. Er lopen geen bestuurslidmaatschappen af als gevolg van de overschrijdingen van de termijnen.

- Twee bestuursleden treden af, dat zijn de heren F. Catau en H. Schrama.
- Het bestuur verzoekt de leden instemming voor een herbenoeming voor 4 jaar.
- De vergadering stemt hiermee voltallig in.

De kascommissie muteert jaarlijks met één persoon. De heer F. Nicolai treedt daar nu uit en aan de vergadering wordt verzocht een nieuw lid voor te dragen.

- De heer Van Maanen (Kees) stelt zich hiervoor beschikbaar
- De vergadering stemt daarmee voltallig in.

## 7. Inleiding door de heer Schuyt

De heer Schuyt (Jim) stelt zichzelf voor middels een kort CV. Hij is gepensioneerd voormalig corporatiebestuurder (Alliantie) en was in het verleden o.a. de directeur van de Stuurgroep Experimenten Volkshuisvesting. Na zijn pensionering is hij door de vertegenwoordigers van de werkgevers (Aedes) verzocht om namens hen in de SPW het voorzitterschap op zich te nemen. Dat doet hij nu ongeveer 5 jaar.

De verhouding tussen SPW en onze vereniging wordt door beide als zeer constructief ervaren. Er is met regelmaat overleg en het lukt om met respect voor andere belanghebbende in de betreffende dossiers tot goede afstemming te komen. SPW heeft ook van harte bijgedragen aan de actie om meer leden te werven in het afgelopen jaar.

Met F. Catau vond een vooroverleg plaats over de te bespreken punten in deze inleiding.

Daarbij kwamen de volgende punten aan de orde:

- Hoe staat SPW ervoor?
- Beloningsbeleid.
- Pensioenstelsel en de positie van SPW.
- Onze vereniging en SPW.

Deze punten worden in het navolgende in omgekeerde volgorde behandeld.

De onderling relatie tussen SPW en de VG-SPW ziet men als uitstekend. Onze vereniging heeft als kernfilosofie het streven naar verbinding en dat komt overeen met de visie van SPW. De ambitie is om het zo goed mogelijk te regelen voor alle gepensioneerden in onze sector. En dat betreft dus ook de deelnemers met de lagere inkomsten en pensioenrechten. De SPW ondersteunt actief onze groei. Dat vereist wel een zorgvuldig opereren, o.a. met het oog op andere (deel-)belanghebbenden en met het oog op privacy-regelgeving.

De aanwezige leden stellen de steun van SPW voor ons ledental op prijs en hopen dat dit in de toekomst opnieuw de aandacht kan krijgen. De voorzitter onderschrijft dit van harte evenals de goede onderlinge verhoudingen tussen de bestuurders.

Over het pensioenstelsel en de insteek van SPW in de bespreking daarvan is allereerst van belang om te stellen dat het pensioenrecht een arbeidsvoorwaarde is, die door SPW wordt ondersteund. De politiek toont zich op dit moment de facilitator van een stelselbrede discussie, waarin SPW zich mede-toeschouwer voelt. Een tweetal zorgpunten kristalliseren daarbij uit, dat zijn de doorsneeproblematiek en de mate van zekerheid. Indien de doorsneepremie zou stoppen (degressieve opbouw), komen vooral de personen in de knel die nu tussen de 45 en 55 jaar oud zijn. De getallen over de omvang van de schade lopen nogal uiteen maar er doen cijfers de ronde van ca. 50 miljard euro. En bij SPW leeft dan de vraag wie dat gaat betalen. Een ander stelsel van pensioenopbouw biedt mogelijk niet meer zekerheid dan het huidige systeem. Er is veel vermogen, maar de vraag is of dat structureel indexatie mogelijk maakt. De beleidsdekkingsgraad is op dit moment iets meer dan 115%, daarmee zit SPW dus ver boven de noodzakelijke ondergrens. Dat kunnen niet alle fondsen zo zeggen, er dreigen kortingen in de metaalsector, de Zorg en ABP. Een snellere indexatie (minder prudentie) brengt het risico met zich van toekomstige kortingen.

In een kort dispuut vragen de leden aandacht voor de relatie met Europese eisen (J. Blom) en verkiezingen, eigen-potjes en sentiment (J.Schuyt), onontkoombaarheid van korting bij het huidige stelsel (B. Debrauwer), de relatie met inflatie en blijvend lage rente (H. de Valck), sentiment in de samenleving en de verhouding jonger/ouder (J. Schuyt), de verhouding rente-rendement (J. Banga). De heer Schuyt pleit voor een behoud van de solidariteit, daarmee reduceer je risico en onzekerheid. Hij pleit voor het voorkomen van bijdragen aan het ontstaan van geluk- of pechgeneraties.

Het beloningsbeleid voor bestuurders en commissieleden is bij SPW ingericht conform de regelgeving inzake governance en geeft geen aanleiding tot vragen en of opmerkingen. Ook de vergoeding die de leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen past netjes binnen de daarvoor geldende regels. En overeenkomstig het daarvoor geldende overleg tussen partijen.

In relatie tot andere fondsen (benchmarking) staat SPW er zeer netjes voor. De beleidsdekkingsgraad bevindt zich iets boven de 115%, daarmee is de afgelopen jaren slechts een zeer bescheiden indexering mogelijk geweest, in 2019 was dat 0,79%. Volledige indexvolging vereist een drastisch hogere dekkingsgraad (128%). Dat wordt veroorzaakt door de rekenregels (rekenrente) en door de huidige rentetendens. Dit leidt tot vragen over de toekomstige pensioenpremies bij blijvend lage rente en over de nu niet-kostendekkende premies. Deze zogenoemde gedempte premie zal vermoedelijk de komende periode tot enige gevoelige disputen gaan leiden. Van de zijde van SPW bepleiten de aanwezigen voor een aanhoudende voorzichtigheid met de rekenrente, de kans dat de rente langere tijd, structureel op een laag niveau zal blijven is zeer reëel.

De heer De Valck duidt op de naar verwachting dalende tendens van het rendement op zakelijke waarden (nu 7,5%). Mogelijk zal een commissie onder voorzitterschap van de heer Deijsselbloem in mei een iets andere rekenrente presenteren, maar grote verandering is er niet te verwachten, juist omdat alom de inflatie erg gering blijft. De prestatie van SPW sluit nauw aan bij de best presterende 4 grote bedrijfstakpensioenfondsen. SPW volgt een actieve beleggingsstrategie en presteert daarmee beter dan de indexvolgers. Ook wordt er daarbij naar de duurzaamheid van beleggingen gekeken, mits dat wel tot goede rendementen leidt. SPW peilt middels een radar-uitvraag de waardering van de deelnemers over dit beleid en dat geeft een positief beeld. Overigens blijkt daarbij dat de communicatie en de transparantie nog wel verbeterd kunnen worden.

## **8. Rondvraag en sluiting**

Om 16.00 uur bedankt de voorzitter de heer Schuyt voor zijn bijdrage en sluit de vergadering.