

Jaarverslag 2017

Vereniging van Gepensioneerden van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (VG SPW)

Inhoudsopgave

1. Bestuursbericht
2. Bestuurssamenstelling
3. Algemene vergadering
4. Wettelijke kaders
5. SPW
6. Leden
7. Communicatie en website
8. Financiën
9. Verslag kascommissie

Bijlage 1. Balans en staat van baten en lasten per 31 december 2017

Bijlage 2. Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten 2017

Secretariaat: Ingrid Bergmanstraat 1, 1325 HH Almere, tel. 0365375672/ 0613855881

KvK: Gooi-, Eem- en Flevoland 32145884,

Bankrekening NL07RABO0143882066 van VGSPW Apeldoorn.

1. Bestuursbericht

In 2017 leidde onze beleidsnota tot een verbetering van de relatie met de SPW. Ons DB werd uitgenodigd daarover met het DB van de SPW van gedachten te wisselen en er lijken openingen te ontstaan om de SPW-gremia mede te gaan benutten voor de werving van nieuwe leden voor onze vereniging. In het bestuur van de SPW heeft de heer Berry Debrauwer zitting namens de gepensioneerden. In het verantwoordingsorgaan (VO) hadden in het verslagjaar zowel Anna Vroege als Dick de Jong zitting, zodat we ons ook daar breed vertegenwoordigd voelen.

In het verslagjaar werden de rekenregels waartegen de toekomstige verplichtingen van de pensioenfondsen moeten worden gecalculeerd, in toenemende mate als knellend ervaren. Dat werd vooral veroorzaakt door de gestaag dalende rente op de langere termijn. Het is meer dan duidelijk dat spaarders en gepensioneerden nu al jaren de prijs betalen voor de ruime geldpolitiek in Europa. Pas tegen het einde van het jaar trad enige kentering van die dalende trend op, waardoor sommige pensioenfondsen op de valreep de dreigende noodzaak van een korting zagen afnemen. Bij de SPW was de situatie nog niet zo nijpend, de dekkingsgraad is licht gestegen waardoor een minimale indexatie (0,22%) per 1 januari 2018 mogelijk was. Er gaan momenteel wel stemmen op die vragen om te mogen gaan rekenen met een iets hoger rendement indien dat feitelijk wordt behaald.

Er zijn in 2017 vijf bestuursvergaderingen geweest. De locaties voor de vergadering zijn Baarn en Harderwijk (kantoor SPW). De belangrijkste onderwerpen die daarbij aan de orde kwamen zijn:

Effect van een mogelijk gewijzigd pensioenstelsel op ons pensioen

NVOG-inbreng bij de koopkrachtplaatjes van het kabinet

Dekkingsgraad en andere actualiteiten bij SPW

Ontwikkeling ledental VG-SPW

NVOG (onze koepelorganisatie) en de aandacht voor wonen bij onze doelgroep

Begroting 2018 en jaarverslag 2016

Onze vergaderingen bij de SPW (tweemaal per jaar) worden vooraf gegaan door overleg van ons DB met de directeur van het Bestuursbureau van de SPW, de heer Harald de Valck. Voor 2018 zijn opnieuw 5 bestuursvergaderingen gepland en ook weer tweemaal overleg met de heer de Valck.

2. Bestuurssamenstelling

Statutair is de benoeming voor een periode van vier jaar en is eenmalig directe herbenoeming mogelijk. In 2017 trad Gert Dekker af, zijn plaats is ingenomen met de verkiezing van Dick de Man als

zijn opvolger. Dick nam ook de ledenadministratie van Gert over. De samenstelling en de bestuurlijke invulling geeft, tezamen met het rooster van aftreden, nu het volgende beeld:

	2018	2019	2020	2021
F. Catau (voorzitter)		x		
D. de Man				x
H.J. Hulsegge*			x	
B. Noordewier* (vice voorzitter)			x	
H. Schrama (secretaris)		x		
C. de Jong				x
H.J.W. Wijngaards* (penningmeester)	x			

* directe herverkiezing is voor deze bestuursleden normaliter nu niet mogelijk

Het was, ook in 2017, gebruikelijk dat aan onze bestuursvergaderingen in de rol van adviseurs werd deelgenomen door onze vertegenwoordigers in het verantwoordingsorgaan van de SPW.

3. Algemene vergadering

Op 19 april 2017 is de jaarlijkse algemene vergadering gehouden in Baarn.

Bij deze vergadering zijn ook de heren Berry Debrauwer en Harald de Valck aanwezig. De heer Debrauwer licht het jaarverslag van de SPW over 2016 toe naar aanleiding van vragen daarover uit onze gelederen.

Hij staat daarbij stil bij:

- De financiering van de AOW en van de pensioenen
- De financiële situatie van de SPW
- Vergelijking van de rendementen van alle pensioenfondsen
- Ontwikkelingen in het pensioenstelsel

Tijdens en na deze presentaties is er uitgebreid de mogelijkheid om hierover van gedachten te wisselen. Daarvan maken de (16) aanwezigen dan ook graag gebruik.

De heer De Valck gaat bij deze gelegenheid in op actuariële vragen en op de wijze waarop de SPW voorsorteert op de mogelijk meer individuele toekomstige inrichting van ons pensioenstelsel.

Het ledental van onze vereniging loopt iets terug (ca. 260) en komt met het optrekken van de pensioengerechtigde leeftijd onder druk te staan. De leden stemden in met het voorstel om het lidmaatschap van onze vereniging ook open te stellen voor degenen die binnen 10 jaar het recht op een pensioenuitkering hopen te kunnen verzilveren en hun partners.

Verder zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest.

- Jaarverslag en –rekening 2016.
- De kascommissie is aangepast, ons lid Co van Herwaarden is opgevolgd door Jaap Banga. Jaap is dat nu dus tesamen met zijn collegelid Frits Nicolai.
- Begroting 2017.

Het verslag is na de vergadering rondgezonden en op onze website geplaatst. Er zijn daarop geen reacties ontvangen die leidden tot aanpassingen.

4. Wettelijke kaders

Sinds 2015 is het financieel toetsingskader voor pensioenfondsen aangescherpt. Door de aanhoudend zeer lage lange termijnrente en het daardoor al jaren ontbreken van indexatie van de pensioenen voor de inflatie gaat dit steeds meer knellen. Voor sommige pensioenfondsen valt nog steeds niet uit te sluiten dat er in 2020 daadwerkelijk gekort moet gaan worden. Dat geldt zeker niet voor de SPW, maar volledige inhaal van in het verleden niet realiseerbare indexaties valt voorlopig niet te verwachten.

In het regeerakkoord is vastgelegd dat er binnen enkele jaren duidelijkheid moet komen over de toekomst van het pensioenstelsel. De sociale partners hebben daarbij de eerste mogelijkheden om tot eenduidige adviezen te komen helaas niet benut. En ondanks het uitdrukkelijk verzoek van het kabinet lijkt het daarvan op de korte termijn ook nog niet te gaan komen.

De belangrijkste discussiepunten zijn verder nog steeds de solidariteit tussen ouderen en jongeren, de gemiddelde kostendeckende premie, de pensioenopbouw bij de hogere inkomens, de niet-langer verplichte pensioenopbouw bij de groeiende populatie ZZZP-ers. De eerder in het SER-advies uitgedragen diversiteit biedt op verschillende wijzen invulling voor de toenemende individualisering en de wens zelf invloed te kunnen uitoefenen op de opbouw en aanwending van pensioenrechten.

5. SPW

Ook in 2017 beoordeelt ons bestuur de relatie met de SPW zeer constructief. Tweemaal per jaar vindt er een bijpraatsessie plaats met de heer Harald De Valck, eindverantwoordelijk directeur van het bestuursbureau van de SPW. Daarin wordt aandacht besteed aan recente actuele ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving, resultaatontwikkeling en beleidskeuzes.

De heer De Valck heeft in de Algemene Ledenvergadering in april 2017 een bijdrage geleverd n.a.v. onze vragen over actuariële aspecten en het streven naar een meer individuele klantbenadering van de SPW.

De resultaten over de afgelopen 12 maanden rechtvaardigen nog steeds de voorzichtige verwachting dat de SPW zich de eerstkomende jaren niet genoodzaakt hoeft te voelen tot korting op de opgebouwde rechten over te gaan. Onze aandacht zal zich nu ook gaan richten op de diverse complexe mogelijkheden van toekomstige correctie van de verloren indexatie uit de voorbije jaren.

6. Leden

De ontwikkeling van ons ledental laat te wensen over. Bij de recente nieuwsbrief over de verkiezingen van het VO is onze leden verzocht om e-mailadressen van potentiële nieuwe leden in hun kring aan ons toe te zenden. We kunnen die adressen dan gerichter gaan benaderen.

Ook via gericht e-mailverkeer en een modernere opzet van de website denken we onze activiteiten meer zichtbaar te kunnen gaan maken voor onze doelgroep.

7. Communicatie en website

De opzet van de website is reeds in 2016 gemoderniseerd. Maar tot op heden is het bereik van onze website te beperkt. Dat geldt ook voor de communicatie in algemene zin met onze leden en toekomstige leden. Dit onderwerp zal een van de speerpunten van ons beleid in 2018 zijn.

8. Financiën

In de algemene vergadering van 2017 is de contributie ongewijzigd vastgesteld op 20 euro per jaar. Van leden met een bruto pensioen van meer dan 5.000 euro per maand wordt een vrijwillig hogere bijdrage gevraagd van ten minste 50 euro. De eenmalige 50% korting voor nieuwe leden is vorig jaar gecontinueerd en dat is ook nu weer het voornemen van het bestuur. Diezelfde korting geldt voor leden die een nieuw lid aanbrengen.

Naast de contributies kunnen de inkomsten ook bestaan uit donaties, o.a. van corporaties. Die zijn in 2017 niet ontvangen. De SPW draagt sinds 2014 de kosten voor ons lidmaatschap van onze koepelorganisatie de NVOG. De staat van baten en lasten over 2017 laat een positief resultaat zien van 2119,81 euro.

9. Verslag kascommissie

De kascommissie bestaat uit de heren Jaap Banga en Frits Nicolai. Zij zullen in de vergadering aanwezig zijn en verklaren dat hun verslag kan worden behandeld.

Ondertekening

- F. Catau, voorzitter
- H. Schrama, secretaris
- H.J.W. Wijngaards, penningmeester
- D. de Man, bestuurslid
- H.J. Hulsegge, bestuurslid
- C. de Jong, bestuurslid
- B. Noordewier, vice-voorzitter

Baarn, 25 april 2018

N.B. De bijlagen hebben tot na de ledenvergadering de conceptstatus. Zij zijn beschikbaar op onze website. Na de behandeling in onze Algemene Ledenvergadering op 25 april 2018, 13.30 uur in Het Brandpunt in de Paaskerk te Baarn verkrijgen zij de definitieve status.