

## **Algemene Ledenvergadering 2017: Verslag van de ALV van de Vereniging van Gepensioneerden bij de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties.**

De vergadering (ALV) vindt plaats in Het Brandpunt in Baarn op 19 april 2017 om 13.30 uur. Er zijn 16 leden vertegenwoordigd, en het SPW-bestuurslid namens de gepensioneerden, de heer Berry Debrauwer. De heer Harald de Valck, directeur van het bestuursbureau van de SPW is eveneens aanwezig, hij zal een presentatie verzorgen als afsluitend onderdeel van onze ledenvergadering. Het jaarverslag 2016 is vooraf op de website van de vereniging gepubliceerd. De jaarrekening is vooraf aangeboden aan de kascommissie en is ter vergadering beschikbaar voor de leden.

### **1. Opening en mededelingen**

Fons Catau (voorzitter), opent de vergadering om 13.30 uur en heet iedereen welkom.

### **2. Verslag van de ALV 2016**

Het verslag van onze vorige algemene vergadering wordt bladzijdegewijze behandeld. De voornaam van de heer Debrauwer wordt correct gespeld als "Berry", dat wordt op de tweede bladzijde aangepast, en eveneens in ons bestuursbericht in het jaarverslag 2016. Zijn inbreng tijdens de pauze is in de voorlaatste regel in te harde bewoordingen weergegeven. De verandering van de uniforme rekenrente leidde wel tot een lagere weerstand en een lagere dekkingsgraad, zoals weergegeven.

### **3. Jaarverslag 2016 en jaarrekening**

De rekenregels vormen in het verslagjaar nog steeds een knellend probleem, doch tegen het eind van de verslagperiode tekent zich enige verlichting af.

De nieuw te kiezen opzet voor het pensioengebouw is uiterst belangrijk, maar onze huidige rechten mogen niet uit het oog worden verloren. Evenals vorig jaar voelen wij ons gesteund door de stellingnames van de NVOG op dit gebied. In het verslagjaar zochten wij contact met de vertegenwoordigers van cao-partijen in onze sector om daarvoor aandacht te vragen, dat krijgt binnenkort een vervolg.

Het opgenomen en geactualiseerde rooster van aftreden is voorzien van een vijfde jaar opdat een cumulatie van vervangingen in 2020 en 2021 enigszins wordt gespreid. Dit heeft de instemming van de vergadering.

Dit jaar voorziet het rooster in het aftreden van ons bestuurslid Gert Dekker.

De jaarrekening 2016 is ter vergadering uitgereikt en wordt door Heimen Wijngaard (penningmeester) toegelicht. Ook op papier zijn zowel de balans als de staat van baten&lasten voorzien van een toelichting. Het resultaat is gunstiger dan was begroot, vooral omdat verwachte kosten voor externe adviezen in 2016 nog niet noodzakelijk bleken.

Het ledental bleef ongeveer gelijk, in ons hierna volgende agendapunt wordt een voorstel gedaan om dit te kunnen doen toenemen. De inkomsten zijn dus vrijwel constant, de contributie kan ongewijzigd blijven op 20 euro, met in het eerste jaar 50% korting.

#### **4. Aanpassing huishoudelijk reglement**

De leden zijn voorafgaand aan de vergadering geïnformeerd over een wijziging van het huishoudelijk reglement. Daardoor zal het mogelijk worden om al 10 jaar voor de verwachte aanvang van de pensioenuitkering reeds lid te worden van onze vereniging. Hetzelfde geldt voor de partner(s) van de (toekomstig) pensioengerechtigden.

De vergadering stemt in met deze voorstellen.

#### **5. Kandidatuur nieuw bestuurslid**

Het bestuur heeft als nieuw bestuurslid de heer Dick de Man voorgedragen. Tot aan de aanvang van de vergadering zijn er geen andere gegadigden gekandideerd. Dick is ter vergadering aanwezig en geeft een korte introductie van zijn betrokkenheid bij onze sector. De vergadering stemt geheel in met zijn benoeming, hij neemt de plaats in van Gert Dekker, die een presentje krijgt uitgereikt van de voorzitter.

#### **6. Verslag Kascommissie**

De heren Nicolai en Van Herwaarden hebben de balans 2016 en de daarbij behorende staat van baten&lasten gecontroleerd, dat overeenkomstig de opdracht aan hun commissie. Zij troffen daarbij geen onregelmatigheden aan. Zij zijn van oordeel dat de stukken een getrouw beeld geven van de grootte en de samenstelling van het vermogen en stellen voor om het bestuur te dechargeren.

De vergadering stemt hiermee van harte in.

De kascommissie wordt in samenstelling enigszins aangepast door het toetreden van de heer Jaap Banga, die de rol van de heer Co van Herwaarden overneemt.

#### **7. Inleiding door Harald de Valck, directeur bestuursbureau SPW.**

De vragen die in onze vereniging leven leidden tot bespiegelingen in het periodiek overleg tussen ons bestuur en de SPW. De heer De Valck toonde zich bereid om daarover met ons in gesprek te gaan, waarbij hij ook onze leden graag een kijkje in de keuken biedt. De onderwerpen die daarbij aan bod komen zijn samengevat in de agendapunten:

1. Financiering AOW en Pensioen
2. Financiële situatie SPW
3. Vergelijking rendement met alle pensioenfondsen
4. Ontwikkelingen pensioenstelsel

Tijdens de presentaties (hierna kort samengevat) is er uitgebreid gelegenheid tot het stellen van vragen.

Bij het eerste punt wordt het verschil tussen een omslagstelsel (AOW) en een pensioenspaarsysteem uit de doeken gedaan. De AOW-uitkeringen worden jaarlijks opgebracht door alle belastingbetalers. Pensioenverplichtingen worden door werkgevers en werknemers tezamen opgebracht en dat vereist overeenstemming tussen de cao-partijen. Pensioenfondsen moeten voldoende geld in kas hebben om voor de komende 80 jaar hun

verplichtingen te kunnen voldoen, rekening houdend met sterftekansen. De waardering van die toekomstige verplichtingen moet plaatsvinden op basis van een risicovrij rendement (ongeveer gelijk aan staatsobligaties; ultimo 2016 circa 1,4%).

Bij het tweede punt richt de aandacht zich vooral op de ontwikkeling van de dekkingsgraad gedurende de laatste jaren. Op het eind van 2016 bedroeg die 109,7%. Het beleid bij de SPW heeft goed kunnen anticiperen op de dalende rentelijn. De uitvoerende instantie (APG), die ook voor het ABP de uitvoering verzorgt, doet dat aan de hand van het eigen SPW-beleid. De waardering geschiedt op basis van een gedefinieerde "marktrente" (een berekende rente na het laatste liquide punt in de markt, zijnde 20 jaar), de Uniform Forward Rate (UFR). Die daalt de laatste jaren. De peildatum voor de indexering van onze pensioenen in het komende jaar ligt in de maand oktober. De dekkingsgraad die hiervoor moet worden gebruikt, is die van het 12-maandsgemiddelde (de beleidsdekkingsgraad). Eind februari lag deze beleidsdekkingsgraad op 105,8 %.

Bij het derde punt wordt het belang van de rente voor het rendement nog eens onderstreept. Een fonds kan anticiperen op verwachte renteontwikkelingen en daarmee het resultaat aanzienlijk beïnvloeden. De Nederlandsche Bank publiceert hierover en de SPW is trots op de plaats die het fonds daarbij inneemt. Van de 201 fondsen zijn er 11 die het (nog) beter bleken te doen in de jaren 2015 en 2016.

De SER-adviezen voor de mogelijke ontwikkeling van het toekomstige pensioenstelsel vormen de kern van het vierde punt. De SER stuurt aan op de combinatie van een individuele pensioenopbouw, in combinatie met een collectieve variant tijdens de pensionering. De overgang tussen die twee stelsels vraagt dan natuurlijk veel aandacht.

Op vragen vanuit de zaal wordt aangegeven dat de hoogte van de premies door het bestuur van de SPW wordt bepaald. Bij de SPW is dit naar verwachting voldoende omdat er daarbij ook gerekend wordt met het verwachte rendement. Bij het ABP lijkt er sprake te zijn van een structureel te lage premie, dat is bij de SPW dus niet het geval. De cao-partijen maken vervolgens afspraken over de verdeling tussen werkgevers en werknemers.

De twee beschouwde SER-varianten worden toegelicht (geduid als 4C resp. 1B). Te optimistische aannamen kunnen de resultaten hevig beïnvloeden. Bij de SPW is er een voorkeur voor het behoud van een stevige mate van collectiviteit.

De zaal vraagt nog aandacht voor de lastenverdeling tussen de hogere en lagere inkomensgroepen. De hogere inkomens worden wel zwaarder belast, doch zij leven over het algemeen wel langer.

Europese regels hebben tot nu toe geen effect op deze berekeningen.

## **8. Rondvraag en Sluiting**

Om 15.45 uur sluit de voorzitter af, met de uitnodiging om, onder het genot van een hapje en een drankje, onderling nog even van gedachten te wisselen.