

Algemene Ledenvergadering 2016: Verslag van de ALV van de Vereniging van Gepensioneerden bij de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties.

De vergadering (ALV) is gehouden bij Het Brandpunt in Baarn op 20 april 2016 om 14.00 uur. Er waren 16 leden vertegenwoordigd, en het SPW-bestuurslid namens de gepensioneerden, de heer Debrauwer. Het jaarverslag 2015 was vooraf op de website van de vereniging gepubliceerd. De jaarrekening is vooraf aangeboden aan de kascommissie.

1. Opening en mededelingen

Fons Catau (voorzitter), opent de vergadering om 14.10 uur en heet iedereen welkom.

Naar aanleiding van de verwachte aankomst van onze spreker na de pauze, wordt de volgorde van de agenda zodanig aangepast dat alle huishoudelijke onderdelen vóór de pauze zullen zijn afgewikkeld.

Ook kan er vóór die pauze worden stilgestaan bij de verspreide nieuwsbrief. Die maakt veel duidelijk over de actualiteiten en over de door ons gekozen koers, zowel inhoudelijk als procedureel.

Er zijn veel publicitaire ontwikkelingen op ons werkterrein, daarbij wordt helaas ook wel onduidelijke en ongewenste ruis verspreid. Zo werd gisteren door de ANBO nog een interne enquêteresultaat over 40% armoede uitgedragen alsof dit een landelijk beeld zou vertegenwoordigen.

2. Verslag van de ALV 2015

Het verslag van onze vorige algemene vergadering leidde niet tot reacties die ons nopen tot aanpassingen. Meer actueel zijn vanzelfsprekend de recente nieuwsbrief en ons jaarverslag 2015, dat sinds het beging van maart gepubliceerd is op de website.

De voorzitter licht met nog enkele punten de problematiek van de onder druk staande koopkracht van onze doelgroep toe ter aanvulling. Zo werd voor velen van ons de partnerbijdrage in de AOW verlaagd, wat vooral voor degenen met de lagere pensioenrechten gevoelig ligt.

De aanhoudende zorg over de dekkingsgraad van de pensioenfonds wordt natuurlijk ook door ons gedeeld. Bij de SPW is de kortingskans vooralsnog uiterst gering, doch de kans op de door ons zo gewenste indexatie is echter ook erg klein.

3. Jaarverslag 2015 en jaarrekening

Onze vereniging heeft mede-aangestuurd op de door de NVOG gekozen invalshoek voor het toekomstige pensioenbeleid. De nieuw te kiezen opzet voor het pensioengebouw is uiterst belangrijk, maar onze huidige rechten mogen niet uit het oog worden verloren. Degenen die

nieuwe pensioenrechten gaan opbouwen zouden ten minste een kostendeekkende premie moeten gaan afdragen om de verdeling tussen oude en nieuwe gerechtigden niet te beschadigen. De NVOG is medeondertekende van de brief die hierover begin maart is gezonden aan de Eerste en Tweede Kamerfracties.

Ook steunen wij de lijn om het gesprek en de informatieverstrekking, over de (combinatie van) wonen en zorg breed te houden. Daarbij kunnen overigens geslaagde lokale initiatieven wel aandacht verdienen.

Het opgenomen en geactualiseerde rooster van aftreden veroorzaakt, in combinatie met het aftreden van Anna Vroege bij haar aantreden, als collega van Dick de Jong, in het verantwoordingsorgaan (VO) van de SPW, dit jaar een te groot verloop van bestuursleden. Het bestuur stelt daarom voor om het voor de zittende bestuursleden mogelijk te maken de volledige statutaire termijn van 2 maal 4 jaar mogelijk te maken. Kees de Jong is bereid om dan Anna in juli 2016 gaan opvolgen. Jan Hulsegge, Bart Noorderwier blijven dan nog even bij ons, evenals Gert Dekker, Fons Catau, Heimen Wijngaard en Hans Schrama. Zo is onze continuïteit zo groot mogelijk. De vergadering stemt hiermee in.

Jan van der Sluijs vraagt naar de kritische houding van onze vereniging t.a.v. de vakbonden en de werkgeversvertegenwoordiging. De voorzitter licht toe dat de cao-partijen de belangen van de actieven, de jongeren en de oudere pensioengerechtigden niet altijd gelijkmatig dienen. Ook is er sprake van dubbele rollen van organisaties in het bestuur van cao-partijen en de SPW.

De jaarrekening 2015 is ter vergadering uitgereikt en wordt door Heimen Wijngaard (penningmeester) toegelicht. Ook op papier zijn zowel de balans als de staat van baten&lasten voorzien van een toelichting. Het resultaat is iets gunstiger dan was begroot. Het ledental bleef ongeveer gelijk, dit zouden we natuurlijk graag willen zien toenemen. Daardoor zijn ook de inkomsten vrijwel constant. Aan de uitgavenkant is belangrijk dat de SPW de contributie voor de NVOG voor ons voldoet.

4. Begroting 2016

De penningmeester licht de begroting voor 2016 toe en verzoekt de leden om hun akkoord. De begroting toont geen belangrijke mutaties ten opzichte van die van het voorgaande jaar. De contributie kan gelijk blijven als in 2015, nieuwe leden krijgen dit jaar nog steeds een reductie van 10 euro. En dezelfde korting geldt voor degene die in een jaar een nieuw lid aanbrengt. Daarmee stemt de vergadering in.

Co van Herwaarden vraagt enige toelichting op de aanwas en uitval van leden. Dit laatste is helaas vooral het natuurlijk verloop van ca. 20 per jaar. Nieuwe aanwas heeft onze bestuurlijke aandacht. De suggestie wordt gedaan om onze leden zelf hier meer bij te betrekken en hen te vragen om de verwijzing naar onze site ook op te nemen in hun privé-communicatie zoals op Linked-in. De vergadering is over deze oproep zeer positief.

5. Verslag Kascommissie

De heren Van Herwaarden en Blom hebben de balans 2015 en de daarbij behorende staat van baten&lasten gecontroleerd, dat overeenkomstig de opdracht aan hun commissie. Zij troffen daarbij geen onregelmatigheden aan. Zij zijn van oordeel dat de stukken een getrouw beeld geven van de grootte en de samenstelling van het vermogen en stellen voor om het bestuur te dechargeren.

De vergadering stemt hiermee van harte in.

De kascommissie wordt in samenstelling enigszins aangepast door het toetreden van de heer Frits Nicolai, die de rol van de heer Blom overneemt.

Pauze:

Tijdens de pauze wordt door Barry Debrauwer (SPW-bestuur) ingegaan op de indexproblematiek, het door DNB gevraagde herstelplan, maatschappelijke tendensen in het jaarverslag, de formele rol van de SPW t.o.v. het politieke speelveld, het "in- en uitsluiten" bij het beleggingsbeleid. Over dit laatste punt merkt hij desgevraagd op dat maatschappelijk verantwoord opererende organisaties ook goed blijken te scoren op omzet en financieel resultaat.

De SPW hoopt dat de beweging bij de politiek en DNB doorzet om de verwoestende effecten van de rente- en buffervereisten gaan nuanceren. De beleidsdekkingsgraad (nu 107.5 %) is immers nog voortdurend dalend.

6. Inleiding door Jaap van der Spek, voorzitter NVOG.

Na een korte voorstelronde gaat de heer van der Spek in op de toenemende complexiteit in de pensioenwereld. Hij legt voor de gekozen wijze van opereren door de NVOG een verband naar de organisatiepsychologie. De verbinding tussen de actoren dreigt te vervallen, iets "beter uitleggen" helpt beslist niet meer.

Vervolgens komen de onderwerpen aan de orde. Dat zijn het speelveld (rol NVOG en de andere ouderenorganisaties), de doelstellingen en Pensioen Koopkracht (inclusief zorgvraag in het kader van de koopkracht). Bij dit laatste punt wordt er onderscheiden tussen de effecten op de korte en de lange termijn.

Het speelveld is belicht in een kort historisch perspectief, met aandacht voor de verschillende actoren. NVOG kiest er bewust voor om zoveel mogelijk met de andere ouderen- en pensioengerechtigden samen op te trekken. Daarbij speelt zij dan ook een actieve en gewaardeerde rol.

Bij de koopkrachtdiscussies speelt momenteel dat er sprake is van de ontorechte beeldvorming vanuit een Zwitserlevengevoel. De koopkracht is de afgelopen 10 jaar voor vele gepensioneerden met cumulatief 15% of meer teruggevallen. Daar komt een relatief sterke kostenstijging van met name de zorgkosten bovenop. De landelijke koopkrachtplaatjes kloppen niet meer. Dit staat nog meer onder druk door de lage dekkingsgraden en de hoge eisen die de overheid en DBB stellen aan de pensioenfondsen. Een hoger eisenpakket dan geldt voor bij voorbeeld verzekeraars en banken. Daardoor ligt er bij de pensioenfondsen dus ook een zwaardere last.

Ook bij de NVOG maakt men zich zorgen over de schijnbaar gecreëerde tegenstelling tussen ouderen en jongeren. Het totale beslag dat niet kostendekkende "gedempte" premies

kunnen leggen op het vermogen van de fondsen kan de komende 4 jaar oplopen tot 75 miljard euro. Het probleem van de bonden is de mix van ouderen, jongeren en actieven. Het is vrijwel onmogelijk om die te handhaven bij de huidige methode van rechtenopbouw. De SER stelt nu voor om, binnen collectieve kaders, een persoonlijk gelabeld vermogen te ontwikkelen. Deze trein loopt nu al en we zien het als uitdaging om daarvan het beste te gaan maken. En dat moet samen met de verschillende (ook jongeren-) organisaties. Op langere termijn moet daarbij gewerkt worden aan het afdempen van golfbewegingen. En er moet worden gekeken naar rendement i.p.v. rente.

De NCOV zal het Nibud opdragen om inkomensplaatjes uit te werken die beter zicht gaan geven op de echte koopkrachteffecten voor onze doelgroep van het voorgenomen en gevoerde beleid. En dat op een wijze die goede vergelijking mogelijk maakt met de Nibud-berekeningen ten behoeve van andere opdrachtgevers.

De opgevoerde onderwerpen leiden nog tot vraag en antwoord op het gebied van publiciteit, het geheugen en geweten van politieke partijen en van organisatie psychologische adviezen (voorkom structuurdiscussies, ervaringen kleuren de werkelijkheid). Jaap van der Spek ontvangt een presentje van Hans Schrama (bestuurssecretaris).

7. Rondvraag en Sluiting

Om 16.10 uur sluit de voorzitter af, met de uitnodiging om, onder het genot van een hapje en een drankje, onderling nog even van gedachten te wisselen.